



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Regnskapsåret 2024

INNLEDNING

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene.

Denne skal minst inneholde:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet viser Strøm Larsen sin redegjørelse av aktsomhetsvurderingene vi har utført.

OM STRØM LARSEN

Strøm-Larsen AS er en håndverksbedrift med lange tradisjoner og fokus på naturlige råvarer og høy faglig kompetanse. Siden 1904 har familien drevet med kjøtt, og bedriften har vokst med etterspørselen. Vi tilbyr egenproduserte varer som pølser, pålegg, kaker (kjøttkaker, karbonader etc.), posteier, pateer, spekemat og hamburgere av ulike typer. Vi tilstreber å bruke norsk kjøtt i egen produksjon.

Vi leverer til restauranter, hoteller, kantiner, kiosker og dagligvare hovedsakelig i Stor Oslo området. I tillegg har vi egen butikk på Torshov i Oslo.

Kontorlokaler med produksjon og ekspedisjon holder til i Kjøttbyen på Furuset i Oslo.

VÅR ORGANISERING

Daglig leder: Erik Strøm Larsen

Styrets leder: Jøran Olsson

Strøm Larsen avd. Furuset har 45 ansatte.

VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER

Vi forplikter oss til å etterleve kravene i Åpenhetsloven og våre egne retningslinjer, og vil kontinuerlig jobbe med og sikre at vi overholder dette på internt og ut mot våre interessenter.

Øverste ansvar er forankret i styret, og daglig leder har det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging.

Vi har egne interne etiske retningslinjer som blant annet omfatter:

- Retten til organisering
- Mangfold, trakassering og diskriminering
- Etisk forretningspraksis
- Anti korrupsjon
- Forhold til kunder og leverandører

Disse retningslinjene er formidlet til alle ansatte.

AKTSOMHETSVURDERINGER AV VÅRE LEVERANDØRER, SAMARBEIDSPARTNERE OG INTERNT

-Vi har utført en overordnet analyse over våre leverandører og samarbeidspartnere. Våre produkt og tjenesteleverandører er stort sett norske, med unntak av ett par skandinaviske leverandører. Vi handler ikke direkte med leverandører utenfor Skandinavia, og tilstreber å bruke så få leverandører som mulig som vi skaper gode relasjoner med.

Vi har utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører og samarbeidspartnere som baserer seg på blant annet FN- og ILO konvensjonen. Vi krever at disse etterleves videre i deres leverandørkjede. Det vil videre nedover i leverandørkjeden komme produkter fra tredje land, som vi ansvar som høyere risiko for brudd på menneskerettigheter.

Vi vil ikke samarbeide med leverandør om de ikke kan følge våre retningslinjer, eller har egne retningslinjer som er like gode/eller bedre.

-Internt følger vi norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi har verneombud, AMU utvalg og dedikerte ansatte som jobber med HMS, som i det daglige skal ivareta arbeidstakers rettigheter og sikre ett godt og trygt arbeidsmiljø.

Vi jobber systematisk med HMS i bedriften og det er utarbeidet en HMS-håndbok som alle ansatte har tilgang til.

VARSLINGSKANALER OG KLAGEMEKANISMER

-Internt

Vi har etablert varslingsrutiner for kritikkverdige forhold, og alle ansatte har tilgang til kontaktinformasjon for varsling – også anonymt om det er ønskelig.

-Eksternt

Om det oppdages mistanke eller påviste kritikkverdige forhold hos leverandør eller samarbeidspartner, vil det jobbes med å forbedre forholdene. Om dette ikke lar seg gjøre, vil leverandøren fases ut.

NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

I løpet av regnskapsåret 2024 har vi videreført vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven. Vi har benyttet samme metodikk som tidligere år, og har gjennomgått våre leverandørforhold, samarbeidspartnere og interne rutiner med særlig fokus på risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

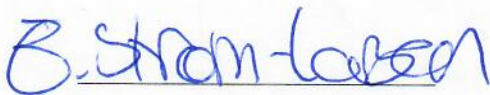
Basert på tilgjengelig informasjon og vurderingene som er gjennomført, har vi ikke avdekket noen faktiske eller potensielle negative konsekvenser i vår verdikjede i 2024. Dette betyr ikke at risiko er fraværende, men at vi per i dag ikke har identifisert konkrete forhold som krever tiltak.

Vi jobber aktivt med å vurdere og forbedre hvordan vi håndterer risiko i leverandørkjeden og internt i virksomheten. Vi følger med på utviklingen og evaluerer jevnlig både samarbeidspartnere og egne rutiner. Risiko kan endre seg over tid, og derfor har vi lagt til rette for å fange opp og håndtere nye utfordringer når de oppstår

TILTAK

Siden det hittil ikke er avdekket noe, er det heller ikke satt inn tiltak.

Signaturer fra styret og daglig leder



Erik Strøm-Larsen
Daglig leder og styremedlem



Jøran Olsson
Styreleder