PØLSEMAKERMESTER

STRØM-LARSEN

KJØTT - DELIKATESSE - CATERING - ENGROS

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Regnskapsåret 2025

INNLEDNING

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene.
Denne skal minst inneholde:

a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet viser Strøm Larsen sin redegjørelse av aktsomhetsvurderingene vi har utført.

OM STRØM LARSEN

Strøm-Larsen AS er en håndverksbedrift med lange tradisjoner og fokus på naturlige råvarer og høy faglig kompetanse. Siden 1904 har familien drevet med kjøtt, og bedriften har vokst med etterspørselen. Vi tilbyr egenproduserte varer som pølser, pålegg, kaker (kjøttkaker, karbonader etc.), posteier, pateer, spekemat og hamburgere av ulike typer. Vi tilstreber å bruke norsk kjøtt i egen produksjon.

Vi leverer til restauranter, hoteller, kantiner, kiosker og dagligvare hovedsakelig i Stor Oslo området. I tillegg har vi egen butikk på Torshov i Oslo.

Kontorlokaler med produksjon og ekspedisjon holder til i Kjøttbyen på Furuset i Oslo.

VÅR ORGANISERING

Daglig leder: Erik Strøm Larsen

Styrets leder: Jan Strøm Larsen

Strøm Larsen avd. Furuset har 45 ansatte.

VÅRE RETNINGSLINJER OG RUTINER

Vi forplikter oss til å etterleve kravene i Åpenhetsloven og våre egne retningslinjer, og vil kontinuerlig jobbe med og sikre at vi overholder dette på internt og ut mot våre interessenter.

Øverste ansvar er forankret i styret, og daglig leder har det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging.

Vi har egne interne etiske retningslinjer som blant annet omfatter:

- Retten til organisering
- Mangfold, trakassering og diskriminering
- Etisk forretningspraksis
- Anti korrupsjon
- Forhold til kunder og leverandører

Disse retningslinjene er formidlet til alle ansatte.

AKTSOMHETSVURDERINGER AV VÅRE LEVERANDØRER, SAMARBEIDSPARTNERE OG INTERNT

Vi har i perioden gjennomført oppdaterte aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og samarbeidspartnere som del av vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis.

Våre leverandører er i hovedsak norske, supplert av enkelte skandinaviske aktører. I løpet av året har vi inngått samarbeid med én ny leverandør, som er vurdert til å ha lav risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har ikke identifisert nye risikoforhold eller avdekket brudd i eksisterende leverandørforhold. Risikobildet vurderes derfor som uendret.

Vi handler ikke direkte med leverandører utenfor Skandinavia, men er bevisst at det kan forekomme risiko lenger ned i leverandørkjeden, særlig ved produksjon i tredjeland. Våre etiske retningslinjer, basert på blant annet FN- og ILO-konvensjonene, ligger til grunn for vurderingene og gjelder både direkte leverandører og deres leverandørkjeder.

Internt arbeider vi systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS), med etablerte ordninger for verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU). HMS-arbeidet er videreført i perioden og vurderes å fungere etter hensikten.

VARSLINGSKANALER OG KLAGEMEKANISMER

Internt
Vi har etablerte varslingsrutiner som er tilgjengelige for alle ansatte, inkludert mulighet for anonym varsling. Rutinene er gjennomgått i perioden og vurderes som hensiktsmessige og godt kjent i organisasjonen.

Eksternt
Kritikkverdige forhold hos leverandører og samarbeidspartnere følges opp gjennom dialog og tiltak for forbedring. Dersom dette ikke fører frem, kan samarbeid avsluttes.
Det er i perioden ikke rapportert inn eller avdekket kritikkverdige forhold. Vår vurdering er at gjeldende mekanismer er tilstrekkelige sett i lys av virksomhetens størrelse og risikobilde.

NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Vi har i perioden benyttet samme metodiske tilnærming som tidligere, og gjennomført en oppdatert vurdering av leverandører og interne forhold.

Basert på gjennomførte vurderinger har vi ikke identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Risikobildet vurderes som uendret.

Vi vurderer at våre rutiner og systemer i tilstrekkelig grad bidrar til å identifisere og håndtere risiko, og vi vil iverksette nødvendige tiltak dersom nye forhold avdekkes.

TILTAK

Siden det hittil ikke er avdekket noe, er det heller ikke satt inn tiltak.

Signaturer fra styret og daglig leder

Erik Strøm-Larsen
Daglig leder og styremedlem

Jan Strøm Larsen
Styreleder